

CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 (JULIO - SEPTIEMBRE 2021)

INFORME DE ACTIVIDADES

Distinguidos Integrantes de esta H. Junta Directiva:

En cumplimiento al artículo 16, fracción 14 y artículo 13 del Reglamento de la Ley de Entidades Paraestatales para el Estado de Hidalgo y con la finalidad de dar atención a los principales programas, proyectos, acciones y objetivos del Colegio, lo cuales se encuentran alineados al Programa Operativo Anual 2021, Programa Institucional de desarrollo 2017-2022, Actualización del Programa Sectorial de Educación 2020-2022 Política Pública Estatal de Educación y Cultura y a la Actualización del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022, donde se contempla el fortalecimiento para una educación de calidad y de acuerdo a la Matriz de indicadores para Resultados 2021 a continuación, se presenta el informe de actividades realizadas del tercer trimestre del 2021 de los 4 componentes que conforman dicha matriz:

**CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021
(JULIO - SEPTIEMBRE 2021)**

COMPONENTE 1

PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE MEJORADO

Meta programada: 2160 estudiantes aprobados

Meta Alcanzada: 1694 estudiantes aprobados

**Con un porcentaje alcanzado del 44.07%, respecto de la
matrícula programada (3844)**

CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 (JULIO - SEPTIEMBRE 2021)

Para dar atención a este indicador de Porcentaje de estudiantes aprobados, se registraron los avances de evaluaciones en el Sistema de Aprendizaje Escolar, en el primer corte académico y se realizó el análisis de cada uno de los grupos, para determinar el número de estudiantes aprobados y no aprobados para el seguimiento correspondiente con el área de orientación y tutorías.

A continuación, se presentan los resultados de las actividades que integran el componente de Proceso de enseñanza-aprendizaje mejorado:

Atención de Estudiantes con Actividades de Acompañamiento integral

Esta actividad permite impulsar el desarrollo integral de los estudiantes, a través de la promoción del autocuidado y la prevención de los principales factores de riesgo, lo que permite guiarlos mediante actividades de apoyo psicopedagógico y de atención personalizada en el desarrollo de sus actividades y en los problemas que durante el confinamiento se han enfrentado para lograr la permanencia en la institución, por ello se realizaron diversas acciones, atendiendo a 591 estudiantes, a través del Programa de Orientación Educativa y Tutorías; apoyados con material del programa YO NO ABANDONO, Instituto Psicoterapia y Salud Integral y Centros de Integración Juvenil, A. C. UNICEF, talleres Virtuales de Nestlé las cuales están coordinadas con CONALEP Nacional; así como del programa de Estrategia para la Permanencia en la Educación Media Superior con actividades como:

- ✓ Reuniones con padres de familia
- ✓ Se realizaron actividades con el tema de Mi Árbol Genealógico, mi Historia de Vida a través de mis abuelos.
- ✓ Se aplicó el programa "Estrategia para la permanencia escolar",
- ✓ Se impartieron asesorías y tutorías individuales y grupales, de manera virtual
- ✓ Jornada Nacional de Salud emocional
- ✓ Reestructuración cognitiva
- ✓ Jornada Nacional de Ciberseguridad
- ✓ 20 minutos de acompañamiento académico y tutorías con los alumnos, a través de la plataforma zoom
- ✓ Prevención del suicidio
- ✓ Entrevista vocacional

Evaluación continua al desempeño escolar

Para dar cumplimiento a esta actividad, se realizaron las evaluaciones continuas correspondientes al primer corte académico del semestre agosto 2021-enero 2022, donde se dio seguimiento al avance individual, por lo que para el logro de su aprobación, se realizaron

CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 (JULIO - SEPTIEMBRE 2021)

reuniones con padres de familia, seguimiento de tutores para la localización de estudiantes en riesgo, así como, la asignación de monitores de grupo; en este trimestre se evaluaron a 3687 estudiantes que equivale al 95.92% de la meta programada.

Organización de actividades deportivas, recreativas y culturales para s formación integral

El objetivo de esta actividad es promover la práctica para el bienestar social a través de actividades culturales, deportivas y recreativas que coadyuven al mejoramiento de la salud pública y a la erradicación de problemas de índole social, mejorando la calidad de vida de nuestros estudiantes, así como promover las diferentes disciplinas artísticas, que permitan reforzar la identidad y el valor cultural de nuestro estado. Se tuvo una participación de 265 estudiantes en actividades virtuales, como:

- ✓ Evento denominado Mañanita Mexicana
- ✓ Se realizó un intercambio cultural con la traductora Diana Ahmed Hassan, visitante de Egipto, quien compartió a los estudiantes las costumbres, forma de vida y laboral del Cairo
- ✓ Clase de zumba mexicana virtual para los alumnos de primer semestre.

Vinculación interinstitucional para el desarrollo de competencias de los estudiantes

Una de las actividades sustantivas del Colegio es la vinculación con el sector productivo y educativo, por lo que en este trimestre se llevó a cabo la segunda reunión virtual del Comité de Vinculación en el Plantel Pachuca I; se logró colocar a 6 alumnos en la empresa SEDIPSA Noroeste S.A. de C.V., 6 alumnos del Plantel Villa de Tezontepec se colocaron en empresas aledañas y una egresada de la carrera de Asistente Directivo del Plantel Tizayuca en la empresa ARIGMED y 132 egresados en la educación superior, así mismo se logró la donación de viveres para los damnificados de Tula y Tepeji por parte del empresario Nicolás Moreno Monroy de la empresa Procesos Térmicos de Hidalgo, S.A. de C.V.

Difusión de actividades institucionales

Para dar cumplimiento a esta actividad, en este trimestre se realizaron 3 difusiones, utilizando dos estaciones de radio (NQ XHNQ 90.1 FM, y ULTRA 102.9 FM ULTRA NOTICIAS, Tulancingo) con la finalidad de promocionar la oferta educativa del Colegio por medio de entrevistas a nuestro Director General via telefónica y una entrevista en el programa de radio "Tiempo Fuera" duración 10 minutos de transmisión.

**CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021
(JULIO - SEPTIEMBRE 2021)**

COMPONENTE 2

CENTROS EDUCATIVOS ADECUADOS Y SUFICIENTES PARA EL SERVICIO EDUCATIVO MEJORADOS

Meta programada: 6 Centros Educativos Mejorados

Meta Alcanzada: 6 Centros Educativos Mejorados

El objetivo de este componente es mantener en óptimas condiciones las instalaciones y espacios de los planteles, así como la gestión de infraestructura, equipamiento y tecnologías de la información necesarios para el adecuado funcionamiento de los mismos, alcanzado los siguientes resultados:

CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 (JULIO - SEPTIEMBRE 2021)

Mantenimiento a la infraestructura educativa

En este trimestre se logró realizar 61 mantenimientos, entre los cuales se encuentran:

- ✓ Mantenimiento a podadoras y a desbrozadoras
- ✓ Actualización de software de computadoras de laboratorio
- ✓ Mantenimiento a computadoras e impresora
- ✓ Se realizó limpieza a edificios, aulas y áreas administrativas,
- ✓ Mantenimiento de jardines (corte de pasto, poda de árboles y recolección de basura)
- ✓ Revisión de cuchillas y batería del tractor para podar
- ✓ Cambio de lámparas dañadas en edificios y exteriores
- ✓ Limpieza y pulido de pisos de aulas
- ✓ Limpieza general del acceso principal al plantel.
- ✓ Limpieza y mantenimiento a módulos de sanitarios de alumnos
- ✓ Afinación y reparación del sistema de frenos de camioneta pick up
- ✓ Mantenimiento básico a una planta de soldar
- ✓ Reubicación de mobiliario de aulas
- ✓ Se arreglaron las llaves de mingitorios
- ✓ Mantenimiento a vehículos y Verificaciones
- ✓ Se arreglaron los contactos de la sala de juntas de la dirección general
- ✓ Servicio de fumigación en los 6 planteles

Implementación de sistemas de Información

Para dar cumplimiento al objetivo de implementar y/o desarrollar sistemas de información, con el fin de optimizar los procesos de trabajo y las actividades para obtener información oportuna y confiable para la toma de decisiones, a la vez que los usuarios tengan un manejo fácil, práctico y responsable de la información, se generaron acciones con la finalidad de atender de manera virtual las siguientes actividades:

Apoyos técnicos para llevar a cabo las videoconferencias del personal directivo de la Dirección General, capacitaciones virtuales dirigida al uso de la plataforma Moodle para cursos “Diplomado”, “Bioética y Derechos del paciente en línea”, “Auditoría gubernamental”, “Derechos y obligaciones de auditores y auditados en línea”, “Planeación estratégica aplicada a la administración pública”, Electromecánico de mantenimiento en la industria cervecera”, “Operador de logística en la industria”, “Manejo del estrés”, “Calidad y calidez en el servicio centrado en el desarrollo humano del personal” y la actualización de la aplicación para la captura del presupuesto del Colegio ejercicio 2022 en la cual se agrega captura de metas, así mismo se desarrolló el manual del usuario.

**CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021
(JULIO - SEPTIEMBRE 2021)**

COMPONENTE 3

FORMACIÓN INTEGRAL PARA EL DESARROLLO DEL PERSONAL, OTORGADO

Meta programada: 198 personal formado

Meta Alcanzada: 198 personal formado

Formar el desarrollo integral del personal docente y administrativo que garanticen las competencias y habilidades del servicio educativo que se ofrece en el Colegio, es el objetivo de este componente, para lo cual se presentan los siguientes resultados:

CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 (JULIO - SEPTIEMBRE 2021)

Desarrollo Integral al personal docente

Con la finalidad contribuir en la calidad de la enseñanza, se realizan actividades para el desarrollo integral del personal docente, por lo que se realizaron 15 actividades:

- ✓ Curso “Conociendo mis emociones”
- ✓ Curso “Formación socioemocional”
- ✓ Curso “Evaluación formativa en el marco de una nueva realidad”
- ✓ Microsoft “teams”
- ✓ Operación y control de almacenes,
- ✓ Curso “power point”
- ✓ Curso de “redes sociales educativas”
- ✓ Se capacitó a docentes de recién ingreso sobre el uso de la plataforma SAE para la captura de avances académicos de los estudiantes.
- ✓ Curso de “Desarrollo de la docencia” ofertados por Oficinas Nacionales de Conalep
- ✓ Se impartió el curso-taller denominado: "Administración del Tiempo"
- ✓ Curso de “formación en tutorías”
- ✓ Uso de la aplicación del sistema para captura de tutorías
- ✓ Formación en el tema "Estrategias de comunicación y colaboración remota e híbrida para el regreso a clases 2021-2022", impartida por Microsoft Teams
- ✓ Curso Estrategias de Motivación y Acompañamiento Psicopedagógico Socioemocional a los estudiantes
- ✓ Curso “Creación de recursos multimedia para experiencias memorables de aprendizaje”

Desarrollo Integral a personal Directivo y de Apoyo y Asistencia a la Educación

Con la finalidad de elevar la calidad del servicio educativo se brinda actualización y cursos de capacitación para lo cual en este trimestre se desarrollaron cursos para atender a 5 trabajadores en:

- ✓ Curso “Prestación del Servicio Educativo con enfoque de Proceso”
- ✓ Curso “Reglas de validación”
- ✓ Curso “Adefas y remanentes”
- ✓ Curso “Cierre contable y presupuestal”
- ✓ Curso “Verificación de cumplimientos de la Ley de Disciplina Financiera”
- ✓ Sesiones académicas de profesionalización en Alta gerencia y Administración Pública

**CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021
(JULIO - SEPTIEMBRE 2021)**

COMPONENTE 4

**GESTIÓN ADMINISTRATIVA
REALIZADA**

Meta programada: 39 Actividades realizadas

Meta Alcanzada: 35 Actividades realizadas

CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 (JULIO - SEPTIEMBRE 2021)

Pago de servicios personales y prestaciones de los trabajadores

Con la finalidad de hacer llegar en tiempo y en forma los recursos financieros a las plantillas autorizadas del colegio y brindar atención al personal de base y confianza, así como al personal contratado por obra y tiempo determinado pagados por honorarios asimilados y al personal de honorarios pagados con ingresos propios, se efectuó el pago oportuno de sueldos, salarios y demás prestaciones a 373 trabajadores con los que cuenta la institución.

Desarrollo de la Administración Central para la operación de la Institución

Para dar cumplimiento a esta actividad se realizaron 3 actividades de administración central, cumpliendo el 100% de las metas programadas en el trimestre, desarrollando actividades como: Atención de solicitudes de gasto para la operatividad de la Dirección General, se realizaron los pagos oportunos a los proveedores de servicios y se realizó la integración de información para los diferentes sistemas administrativos como SAE, SIE, SCGIV y Sistema de Generación de Nomina.

Desarrollo de la Administración Regional para la operación de la Institución

Se llevaron a cabo 18 acciones de administración regional, logrando cumplir al 100% las metas programadas, se realizó trámites de los 6 planteles para el pago oportuno de los servicios básicos como: energía eléctrica, pago de servicio telefónico, suministro de agua, pago del servicio de vigilancia, pagos de nómina con sus respectivos pagos de cuotas y aportaciones, compras de Materiales Accesorios y Suministro Médicos, Material Eléctrico y Materiales Complementarios, registro de ingresos, reporte de incidencias de personal.

Evaluación Institucional oportuna

Se integró, revisó y se elaboraron las carpetas ejecutivas para los informes de las Juntas Directivas que se llevaron a cabo en los meses de agosto y septiembre (Quinta y sexta sesión extraordinaria y la tercera ordinaria), con las evidencias correspondientes, por lo que la meta se logró en un 100%.

Realización de actividades para el fortalecimiento a la mejora continua

Con el propósito de fortalecer los procesos educativos y administrativos, se realizan actividades para la mejora continua que permitan el logro los objetivos establecidos, se desarrollaron 7 actividades como: evaluación de docentes, Análisis de programas de estudios en el Plantel Villa de Tezontepec, reuniones de integración de academias, se realizó la auditoría interna del sistema de gestión de calidad, reunión del Comité de Control Interno y

CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 (JULIO - SEPTIEMBRE 2021)

Desempeño Institucional, Reunión del Comité de Ética y Prevención de Conflictos y reunión de análisis de indicadores académicos con oficinas nacionales del CONALEP.

Evaluación en Estándares de Competencia Laboral

El objetivo principal de esta actividad es evaluar y certificar las habilidades y conocimientos de las personas en su área de competencia, para un mejor desempeño en las funciones productivas con los niveles de calidad requeridos, y contar con personal calificado y certificado que mejore la competitividad empresarial, en este trimestre se evaluaron y certificaron a 14 personas de los cuales 10 en el estándar de Atención prehospitalaria básica, 3 en Propiciar el aprendizaje significativo en Educación Media Superior y Superior y 1 Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia.

Capacitación en el trabajo orientada al sector productivo

La capacitación que se brinda en el Colegio favorece la adquisición y desarrollo de competencias requeridas para el desempeño de las funciones productivas en los sectores público, social y privado, mediante la impartición de cursos por lo que en este trimestre se capacitaron a 655 personas con 13 cursos impartidos a la Delegación del ISSSTE Hidalgo en los temas:

- ✓ Módulo I y II de Aspectos Básicos de la Administración Estratégica de las Instituciones de Salud
- ✓ Construcción de Indicadores de Desempeño, Productividad y Calidad
- ✓ Primeros Auxilios Pediátricos de Alto Rendimiento y Reanimación Rcp
- ✓ Curso Ley general de Prestación de Servicios de Atención y Cuidado
- ✓ Equipos de Trabajo de Alto Rendimiento
- ✓ Planeación Estratégica con Base a la Norma ISO 9001-2015
- ✓ Manuales de Organización y Procedimientos de Gestión
- ✓ Protección Civil en Estancias para el Bienestar y Desarrollo Infantil
- ✓ Bioética y Derechos del Paciente en Línea
- ✓ Auditoría Gubernamental: Derechos y Obligaciones de Auditores y Auditados en Línea
- ✓ Manejo del Estrés
- ✓ Actualización Secretarial
- ✓ Electricidad avanzada

Becas

Respecto a la Beca Universal de “Benito Juárez” se informa que se llevó a cabo el registro y actualización de datos para la Integración del nuevo Padrón de Becarios de EMS, del ciclo escolar 2021-2022, a través del Sistema Institucional para la Reinscripción Electrónica (SIREL), donde cada uno de los 6 planteles realizaron la validación ingresando la matrícula

CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 (JULIO - SEPTIEMBRE 2021)

total de alumnos inscritos y reinscritos, así mismo, se hizo la difusión de alumnos pendientes de cobro de la Beca correspondiente a los meses de enero a junio del 2021.

Indicadores Académicos

A continuación, doy conocer los siguientes resultados de los indicadores académicos del semestre febrero-julio 2021 y del semestre agosto 2021-enero 2022, este último con respecto a la absorción y matrícula inicial.

Semestre Febrero Julio 2021

En este semestre existió una deserción de 334 alumnos, que representa un **9.83%**; en cuanto al índice de reprobación se tuvo un **9.17%**, como se puede observar, estos indicadores que han sido uno de los retos constantes, sin embargo, se continúan desarrollando estrategias para atender las causas de este problema. El promedio de aprovechamiento escolar fue de **8.23**.

La eficiencia terminal de la generación 2018-2021, fue del **61.15%** egresaron **913 alumnos**, de las diferentes carreras, de los cuales se tiene una eficiencia de titulación del **100%**.

Semestre Agosto 2020-Enero 2021

En cuanto a la matrícula total inicial registrada para este periodo escolar, fue de **3687 alumnos**, de los cuales **1496** son de **nuevo ingreso** y **2191** **reinscritos a tercero y quinto semestre**, esta matrícula está integrada por **1592 mujeres** y **2095 hombres**.

Indicadores Tácticos

Estos indicadores tienen un periodo de cumplimiento anual, sin embargo, se han desarrollado las siguientes actividades:

Porcentaje de planteles del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo que implementaron un programa para el fomento del enfoque intercultural.

Durante este trimestre existió la participación de 524 alumnos de primero, tercero y quinto semestre de los planteles Pachuca y Villa de Tezontepec en actividades de autobiografía y árbol genealógico, con el objetivo de realizar una investigación sobre su familia y sus orígenes.

CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 (JULIO - SEPTIEMBRE 2021)

porcentaje de centros educativos del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo que desarrollan acciones a través de un programa para mejorar la convivencia social.

Como avance para este indicador, se realizó la Jornada de prevención del embarazo, en la cual participaron 218 alumnos de los tres semestres con el objetivo de reducir embarazos en adolescentes y conocer los diferentes métodos de prevención, así mismo se llevó a cabo la Jornada Nacional de Salud Emocional con la finalidad de tomar medidas para proteger sus datos personales, identificar el ciberacoso, fake news y prevenir el sexting.

Control Interno y Desempeño Institucional

En cumplimiento al acuerdo por el que se emiten las disposiciones y el manual administrativo de aplicación estatal en materia de control interno para el Estado de Hidalgo, en el Colegio se han realizado los trabajos conforme al Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) y al Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR).

Se informa que al trimestre se tiene un avance acumulado del 81.5% de las acciones de mejora comprometidas, con un 30% de acciones concluidas y en el caso de las acciones de control de administración de riesgos se tiene un avance en el seguimiento del 94.1% y un 17.6% de acciones de control concluidas, con respecto al manual de organización y procedimientos se tiene un avance del 90%, así mismo se informa que en el mes de septiembre se llevó a cabo la segunda sesión ordinaria de COCODI correspondiente al segundo trimestre del 2021.

Comité de Ética y Prevención de Conflictos (Código de Conducta)

Es importante comentar que con respecto al Código de Conducta ha sido enviada al Comité de Ética y Prevención de conflictos de la Secretaría de Contraloría para su visto bueno y aprobación con la finalidad de estar en condiciones de realizar la publicación en el periódico oficial del Estado de Hidalgo, así mismo, se continúa con el seguimiento a las acciones para dar cumplimiento con la responsabilidad que nos ocupa en fomentar los principios y valores institucionales por lo que a través de la página institucional se exhorta a los trabajadores del Colegio en el apartado de integridad del servidor público, así también se ha dado seguimiento oportuno a las problemáticas generadas en el Colegio y en el mes de septiembre se realizó la segunda sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Colegio.

CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 (JULIO - SEPTIEMBRE 2021)

Aspectos Presupuestales

En lo que se refiere a los aspectos presupuestales del Colegio, los ingresos recaudados del trimestre julio-septiembre del 2021 fueron de \$28,552,433.83 de los cuales de ingresos federales \$14,624,930.00, ingresos fiscales (Estatal) \$8,277,376.64 y de ingresos propios \$5,650,127.19

El Colegio registró un presupuesto programado en el trimestre de \$21,982,712.49, de los cuales se comprometió la cantidad de \$ 21,941,347.87.

En cuanto al Programa de Racionalidad, Disciplina y Eficiencia del Gasto Público, se realizaron diversas acciones que permitieron dar continuidad a las medidas implementadas y vigilar su estricto cumplimiento, cabe señalar que a pesar de la pandemia del Covid 19 se ha mantenido el programa de racionalidad sin dejar de apegarse a las condiciones estipuladas en el programa Operativo Escudo en las medidas que pueden permitirse bajo estricto control de los recursos humanos y materiales, como lo son:

- ✓ Durante la noche el alumbrado únicamente se utiliza en puntos estratégicos
- ✓ Se continúa con el programa cero papel que el Gobierno del Estado de Hidalgo ha impulsado.
- ✓ Derivado de la pandemia del Covid 19 el uso de telefonía casi no se encuentra en uso
- ✓ El uso del agua por estudiantes, docentes y administrativos se ha disminuido caso al 95% derivado de la contingencia del Covid 19.
- ✓ Se utiliza bitácoras electrónicas del uso del fotocopiado

En cuanto al Programa anual de adquisiciones, arrendamientos y servicios, informo que se realizaron pagos de los servicios básicos de agua, teléfono, energía eléctrica, internet, entre otros, así mismo se cubrieron gastos de partidas de servicios de limpieza y sanitización en Dirección General, este último como medida de prevención a los contagios del COVID 19. Así mismo se realizaron licitaciones de material de oficina, materiales y útiles consumibles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos, adquisición muebles de oficina y estantería, material de limpieza, refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información, así como también las compras directas de acuerdo con el programa anual de adquisiciones.

Con respecto al programa de infraestructura y equipamiento, es importante comentar que para este ejercicio no se asignó recurso para dicho programa, sin embargo, en caso de gestionar u obtener algún recurso extraordinario se incorporará y se dará a conocer. Por lo anterior y con la finalidad de brindar atención a la comunidad escolar en el desarrollo de las actividades y

CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 (JULIO - SEPTIEMBRE 2021)

contar con espacios adecuados y suficientes, se realizaron mantenimientos en los planteles que integran el Colegio.

En el periodo que se informa, y con fundamento en lo dispuesto en los Artículos 13, 16, 17 y 18 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Hidalgo, en el Colegio, se recepcionaron 9 solicitudes y en cumplimiento al artículo 69 de la misma Ley, se informa que se ha trabajado tanto en el portal de este Colegio como en la Plataforma Nacional, para que de forma permanente y actualizada se cumpla con la información requerida en los 48 rubros, sin embargo para este tercer trimestre, no se ha recibido la evaluación correspondiente, motivo por el cual se mantiene el porcentaje recibido en el segundo trimestre, en donde se obtuvo un índice global de cumplimiento del 100%.

En lo que respecta a los laudos laborales, se informa, que no se dictó ningún Laudo en contra de este Organismo, por lo que no se ha realizado pago alguno, ni gestionado trámite para tal efecto. Así mismo a la fecha se encuentran interpuestas dos demandas de carácter laboral con desahogo de pruebas en contra del Colegio y una demanda de titularidad con pendiente de notificación a sindicato demandado, en cuanto a sentencias emitidas por Autoridad Jurisdiccional en el periodo no se dictó ninguna sentencia en contra de este Organismo.

En otros temas puedo comentar que durante el tercer trimestre del presente ejercicio se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Del 14 al 16 de julio de 2021 el personal del área de formación técnica y los directores de plantel participaron en el Segundo Seminario Nacional para la Transformación Docente, el cual tiene por objetivo fortalecer la función de los mismos, mediante acciones que impulsen la gestión y administración escolar, así como el bienestar socioemocional, que permita enfrentar los desafíos en este reencuentro escolar en los planteles.

En el mes de julio se firmó un convenio de Colaboración con el Rector de la UPFIM; Pedro Segovia Núñez con el objetivo de ofrecer capacitación en estándares de competencias a sus docentes, así como al cuerpo administrativo de la universidad. En el marco de este mismo evento se hizo entrega simbólica de 80 constancias del curso de alineación del estándar EC 1165 "Gestión de la Tutoría grupal e Individual en Grupos Académicos de Educación Superior" al personal directivo, administrativo y docente de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero.

En el marco de las instalaciones de las 21 subcomisiones CEPPEMS se realizó la Primera Sesión Extraordinaria de la Subcomisión de Desarrollo y Fortalecimiento Académico, Capítulo

CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 (JULIO - SEPTIEMBRE 2021)

Certificación de Estándares de Competencia., así como tomó la protesta de dicha Subcomisión.

En el mes de julio se llevaron a cabo de manera virtual las ceremonias de graduación de la generación 2018- 2021 en sus 6 planteles de los cuales egresaron 913 alumnos,

En el mes de agosto, se capacitó a 5 docentes en el Marco Regional de Cualificaciones en América Latina y el Caribe, donde se expone como un medio para facilitar caminos de integración a la formación, el trabajo y el reconocimiento de calificaciones como una medida a favor del mejoramiento de la calidad y de una mejor integración de los sistemas nacionales de formación, al facilitar la comparación y promover el reconocimiento mutuo.

En el marco de los trabajos mi “Escuela en casa” en apoyo a los aprendizajes de los estudiantes, docentes del Plantel Pachuca y Pachuca II participaron en la reunión de trabajo de la estrategia del Aula ECEMS con la directora general de Educación Media Superior, para desarrollar los contenidos del segundo corte académico para la grabación de video didácticos que el estudiante puede consultar para reforzar sus competencias y conocimientos de sus módulos básicos.

En este trimestre se participó en 7 reuniones generales, en las que las Academias Estatales de Bienestar y Seguridad Escolar, Educación Especial y Educación Intercultural, dieron seguimiento a los resultados de la Ficha de Evaluación Psicopedagógica; de igual manera, se participó en el 3er Congreso de Academias Estatales en el Conversatorio “Evaluación Psicopedagógica en Educación Media Superior” celebrado entre el 20 y 30 de septiembre de 2021, con 786 participantes entre estudiantes, docentes y personal administrativo.

En lo que respecta a la Academia de Bienestar y Seguridad Escolar, se realizaron diversas actividades transversales, mediante los diversos programas de atención integral, tales como: Jornada nacional de salud emocional, Jornada nacional de ciberseguridad, habilidades emocionales, prevención y atención del abuso escolar, prevención de suicidio, violencia de género y prevención de adicciones, de igual manera se realizó la instalación de la Subcomisión de Bienestar y Seguridad Escolar de Media Superior.

Para la prevención de los delitos cibernéticos, se realiza permanentemente la difusión de la infografía proporcionada por la Policía Cibernética, en cada acción de esta naturaleza, la difusión vía correo electrónico se atiende al 100% de los planteles.

Se culminó satisfactoriamente con el programa virtual Mujeres STEAM futuras líderes 2021, logrando una Eficiencia Terminal del 100%, por lo que el Ing. Juan Benito Ramírez,

CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 (JULIO - SEPTIEMBRE 2021)

Subsecretario de Educación Pública en el Estado de Hidalgo, hizo entrega de los reconocimientos.

Durante este periodo las 4 alumnas participantes en Talentum Mujeres Civitas (TMC) lograron concluir el programa virtual, siendo esta una herramienta de autoconocimiento, valores, habilidades, talentos.

Existió la participación de 85 estudiantes en la videoconferencia titulada “Agricultura Protegida Bosques vs. Contaminación” convocada por El Fondo de Cultura Económica.

En el mes de agosto se llevó a cabo en los 6 planteles del Colegio la sesión intensiva de manera virtual del Consejo Técnico de Educación Media Superior (CTEMS) teniendo la participación del personal docente, directivo, administrativo y de apoyo, con el objetivo de construir de manera colaborativa la formulación de la Ruta de Mejora del Centro Educativo tomando como base las reformas a la Ley de Educación del Estado de Hidalgo coadyuvando en la disminución del abandono escolar.

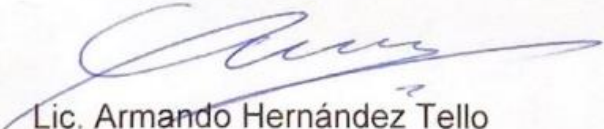
De conformidad con el Artículo 8 del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos para la Operación del Espacio Común de la Educación Media Superior, se participó en la Instalación del Comité del Espacio Común de la Educación Media Superior, en conjunto con los representantes de las diferentes instituciones de educación media superior.

En el mes de agosto se dio inicio a la Jornada de inducción 2021-2022 con los alumnos de nuevo ingreso, así mismo se llevaron a cabo las ceremonias virtuales de inicio del ciclo escolar agosto 2021- enero 2022 de los planteles del Colegio.

En el mes de septiembre 6 estudiantes participaron en la convocatoria con el tema “Saber cuántas, cuántos y quiénes somos” del XXVII Concurso Nacional de Dibujo y Pintura Infantil y Juvenil 2021.

El 28 de septiembre asistí a la Tercera Reunión Nacional de directores generales de Colegios Estatales del CONALEP cuyo objetivo es colaborar en el análisis y toma de acuerdos de nuestro sistema educativo, donde el Lic. Enrique Ku Herrera, Director General Nacional del CONALEP informó sobre los avances en materia educativa.

Bajo protesta de decir verdad, se señala que la presente información es real, verídica y es responsabilidad de quien la emite



Lic. Armando Hernández Tello
Director General del CONALEP Hidalgo