

## SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ENERO-MARZO 2021)

# INFORME DE ACTIVIDADES

Distinguidos Integrantes de esta H. Junta Directiva:

En cumplimiento al artículo 16, fracción 14 y artículo 13 del Reglamento de la Ley de Entidades Paraestatales para el Estado de Hidalgo y con la finalidad de dar atención a los principales programas, proyectos, acciones y objetivos del Colegio, lo cuales se encuentran alineados al Programa Operativo Anual 2021, Programa Institucional de desarrollo 2017-2022, Programa Sectorial de Educación 2017-2022 y al Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022, donde se contempla el fortalecimiento para una educación de calidad y de acuerdo a la Matriz de indicadores para Resultados 2021 a continuación, se presenta el informe de actividades realizadas del primer trimestre del 2021 de los 4 componentes que conforman dicha matriz:

**SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021**  
**(ENERO-MARZO 2021)**

# **COMPONENTE 1**

## **PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE MEJORADO**

**Meta programada: 1947 alumnos aprobados**

**Meta Alcanzada: 1709 alumnos aprobados**

## SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ENERO-MARZO 2021)

Para dar atención a este indicador de Porcentaje de estudiantes aprobados, se registraron los avances de evaluaciones en el Sistema de Aprendizaje Escolar, en el primer corte académico y se realizó el análisis de las sabanas de cada uno de los grupos, para determinar el número de alumnos aprobados y no aprobados para el seguimiento correspondiente con el área de orientación y tutorías.

A continuación, se presentan los resultados de las actividades que integran el componente de Proceso de enseñanza-aprendizaje mejorado:

### **Atención de Alumnos con Actividades de Acompañamiento integral**

Durante el confinamiento los estudiantes, padres de familia y docentes se han enfrentado a un reto para lograr la permanencia en la institución, por ello a través del departamento psicopedagógico y tutorías se desarrollaron acciones que permitieron a los jóvenes ser más asertivos y objetivos en la toma de decisiones, por lo que, para el logro de su desempeño y rendimiento, se brindó atención a distancia a 549 estudiantes, alcanzado la meta en un 100% con actividades como:

- ✓ Integración de un proyecto denominado PTS explorer: Habilidades para la vida, para fortalecer la atención continua a la comunidad escolar, a través de llamadas telefónicas, correo electrónico, Facebook, WhatsApp, y en algunos casos intervenciones presenciales.
- ✓ Se aplicó el programa de tutoría académicas y el programa de Igualdad y Equidad de Género
- ✓ Se citó a padres de familia de alumnos que tienen con problemas académicos para evitar la deserción escolar.
- ✓ Se llevaron a cabo actividades con el apoyo de oficinas nacionales del CONALEP e instituciones públicas y privadas, destacando las siguientes:
  - Desarrollo de habilidades cognitivas, (pensamiento, lenguaje, atención)
  - Jornada Nacional de Planeación Vocacional
  - Identificación de Tipos de inteligencia
  - Desarrollo y reforzamiento de inteligencia, voluntad, técnicas de estudio, apuntes, memoria, exámenes, actitud positiva
  - Retomando el plan de vida y carrera
  - Introducción al enfoque intercultural
  - Valores cívicos y cultura democrática
  - Jornada Nacional de la Mujer en el marco del 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer”

## SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ENERO-MARZO 2021)

- Jornada Nacional de la Salud Mental
- IBERO: Becas “Si quieres puedes”
- Aprende en Casa III y

### **Evaluación continua al desempeño escolar**

Para dar cumplimiento a esta actividad, los docentes del Colegio diseñaron guías esenciales y proyectos transversales para el desarrollo de actividades con la finalidad de apoyar a los estudiantes en su rendimiento académico, aunado a ello, los tutores administrativos también brindaron acompañamiento de asesorías y apoyo a todos aquellos que manifestaron no contar con tecnología.

De igual manera los docentes realizaron las evaluaciones continuas correspondientes al primer corte académico, por lo que en este trimestre se evaluaron a 3394 estudiantes que equivale al 100% de la meta programada.

### **Organización de actividades deportivas, recreativas y culturales para su formación integral**

El objetivo de esta actividad es promover la práctica para el bienestar social a través de actividades físicas deportivas y recreativas que coadyuven al mejoramiento de la salud pública y a la erradicación de problemas de índole social, mejorando la calidad de vida de nuestros estudiantes, así como promover las diferentes disciplinas artísticas, que permitan reforzar la identidad y el valor cultural de nuestro estado.

En este periodo que se reporta se tuvo una meta programada de 502 estudiantes participantes en este tipo de actividades, sin embargo, debido al confinamiento, únicamente se logró la participación de 412 estudiantes en actividades virtuales como:

- ✓ Se realizó una charla de lectura con la presentación de los poemas del escritor Hidalguense Ramses Salanueva Rodríguez con alumnos de 2do semestre de la carrera de Control de Calidad del Plantel Tizayuca
- ✓ Poemas pandémicos del amor con la guía de la escritora Oaxaqueña Citlali Rosales Díaz
- ✓ Se llevó a cabo una Plática con estudiantes del segundo semestre del Plantel Tizayuca y Haziel Moreno Reyes competidor de ajedrez, quien ha representado a Hidalgo en campeonatos nacionales.

## **SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ENERO-MARZO 2021)**

### **Vinculación interinstitucional para el desarrollo de competencias de los alumnos**

En este trimestre no se tienen metas programadas en esta actividad, sin embargo se platicó con el Consejo Coordinador Empresarial del Estado Empresarial del Estado de Hidalgo (CEEH) para llevar a cabo la firma de un convenio de colaboración en el próximo trimestre, además de que está en proceso de validación los convenios con el Centro Universitario de Desarrollo Intelectual (CUDI) y Kenmar Soluciones S.A. de C.V. (Celular Milenium) y se logró colocar a una egresada de Electricidad Industrial en la empresa Grupo Arigmed y uno de Asistente Directivo en un taller automotriz para el área administrativa y contabilidad, ambos del Plantel Tizayuca.

### **Difusión de actividades institucionales**

Para dar cumplimiento a esta actividad y ante la contingencia de la pandemia del COVID 19, el Colegio aplicó estrategias para dar a conocer la oferta educativa y los requisitos para los alumnos de nuevo ingreso al periodo escolar agosto 2021- enero 2022, para ello se dio atención de manera virtual a alumnos de las secundarias de cada una de las regiones donde se encuentran ubicados los colegios a través de sesiones informativas vía meet y zoom, así mismo se hizo una difusión en el periódico digital Seprin de Tizayuca.

.

**SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021  
(ENERO-MARZO 2021)**

## **COMPONENTE 2**

# **CENTROS EDUCATIVOS ADECUADOS Y SUFICIENTES PARA EL SERVICIO EDUCATIVO MEJORADOS**

**Meta programada: 6 Centros Educativos Mejorados**

**Meta Alcanzada: 5 Centros Educativos Mejorados**

## SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ENERO-MARZO 2021)

### Mantenimiento a la infraestructura educativa

Mantener en óptimas condiciones los espacios educativos con actividades de mantenimiento preventivo y correctivo, es el objetivo de esta actividad, sin embargo, debido al confinamiento por la pandemia del COVID 19 en este trimestre se logró realizar 26 mantenimientos de los 108 que se tenían programados, siendo los siguientes:

- ✓ Actualización de los equipos de cómputo por falla de un parche de seguridad de Windows.
- ✓ Limpieza de las oficinas en el plantel Pachuca I, Tizayuca, Tepeji del Río, Tulancingo y Pachuca II
- ✓ Mantenimiento general en los módulos de los sanitarios y las diferentes áreas de los edificios del plantel.
- ✓ Seguimiento al mantenimiento a la red de Internet del Laboratorio 2 de informática y configuración del modem y equipos.
- ✓ Mantenimiento general de algunas áreas verdes del plantel.
- ✓ Sustitución de bomba de agua de servicios generales debido al calentamiento por trabajo continuo generado por una fuga.
- ✓ Reparación de luminarias de áreas exteriores de los edificios.
- ✓ Limpieza de cámaras.
- ✓ Mantenimiento básico de limpieza de filtro y cuchilla de corte a la podadora tipo carro
- ✓ Se realizó el pago de tenencias de los 11 vehículos de la Dirección General del CONALEP
- ✓ Mantenimiento preventivo y correctivo de la subestación eléctrica de la Dirección General del CONALEP.

### Implementación de sistemas de Información

Para dar cumplimiento al objetivo de implementar y/o desarrollar sistemas de información, con el fin de optimizar los procesos de trabajo y las actividades para obtener información oportuna y confiable para la toma de decisiones, a la vez de que los usuarios tengan un manejo fácil, práctico y responsable de la información, se generaron 8 actividades con la finalidad de atender de manera virtual en lo siguiente:

Apoyos técnicos para a cabo videoconferencias del personal de la Dirección General y planteles, Capacitaciones para impartir cursos de instrumentación básica y válvulas hidráulicas, neumáticos direccionales a través de la plataforma virtual "Moodle" del Colegio al personal del Grupo Modelo, publicaciones en la página institucional acerca del protocolo cero para la prevención, atención, y sanción del acoso sexual y/o laboral y hostigamiento sexual y/o laboral en la administración pública del Estado de Hidalgo, publicaciones para hacer llegar material y actividades del programa "Mi escuela en Casa" y desarrollo e implementación del sistema de información web para la captura y digitalización de los comprobantes de pago del proceso de reinscripción de los estudiantes.

**SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021  
(ENERO-MARZO 2021)**

# **COMPONENTE 3**

## **FORMACIÓN INTEGRAL PARA EL DESARROLLO DEL PERSONAL, OTORGADO**

**Meta programada: 202 personal formado**

**Meta Alcanzada: 202 personal formado**

## SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ENERO-MARZO 2021)

### Desarrollo Integral al personal docente

Con la finalidad de reforzar las habilidades y técnicas de enseñanza, se logró el desarrollo de 14 actividades, entre ellas cursos de capacitación, pláticas, desarrollo de reactivos, grabación de videos, talleres y un diplomado en línea donde se tuvo la participación de los 195 docentes que se encuentran contratados:

- ✓ Los docentes recibieron capacitación de acuerdo con el Programa SIDEMS, para reforzar sus habilidades socioemocionales con el tema “Reconstrucción filosófica del acto de enseñar y del acto de aprender”.
- ✓ Se promovió a través de la Dirección de Formación Académica la participación en el evento “Café entre Docentes”, donde maestros del área de comunicación, sociales, electrónica y productividad a nivel nacional intercambiaron experiencias ante la pandemia y su atención hacia los estudiantes.
- ✓ Se participó en actividades del Boot Cam con un docente del plantel Pachuca II, en el tema “Aprendizaje basado en juegos”, el orientador y alumnos del Plantel Tulancingo participaron y concursaron en temas como Olimpiadas Digitales, Kriptomania, Mochila Tours y Conectados con CONALEP, durante 8 horas, obteniendo el primer lugar a nivel nacional.
- ✓ Los docentes del área de comunicación y matemáticas de los planteles de Pachuca, Pachuca II y Tulancingo participaron en el desarrollo de los reactivos para los manuales del EVALUEMS 2021.
- ✓ Como apoyo a las evaluaciones parciales y reforzamiento en los conocimientos de los estudiantes se aplicó la estrategia del AULA ECEMS, que consiste en la grabación de videos por parte de los docentes del Plantel Pachuca y Pachuca II con temas significativos.
- ✓ Como parte del diseño de materiales didácticos maestras de los planteles de Tizayuca, Tulancingo, Tepeji, Pachuca y Villa de Tezontepec, están trabajando en el Taller Desarrollo del Pensamiento Simbólico, que se desprenden de la Academia Estatal de Lenguaje y Comunicación.
- ✓ Se impartió el curso "Tu futuro Financiero", en línea por la Universidad Anahuac, el objetivo de este curso fue que se conocieran los términos contables y financieros básicos para realizar actividades de inversión y de ahorro.
- ✓ Participación en el diplomado para el manejo de la plataforma TEAMS
- ✓ Se impartió el curso de Resiliencia ante situaciones de emergencia
- ✓ Participación de docentes de Villa de Tezontepec en el curso de “Formación socioemocional en la Educación Media Superior (EMS)” y "Evaluación formativa de los aprendizajes en el aula

## SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ENERO-MARZO 2021)

- ✓ Evento virtual a nivel internacional “Formando futuro” con los países de Argentina, España y Lima, referente a las experiencias para el aprendizaje de nuevas competencias en el ámbito laboral.
- ✓ Curso de “Prevención de Adicciones y Violencia en Educación Media Superior y Superior” impartido por el Centro de Integración Juvenil.

### **Desarrollo Integral a personal Directivo y de Apoyo y Asistencia a la Educación**

Formar a los trabajadores, brindarles un crecimiento profesional y que se promuevan las bases institucionales y materiales necesarias es el objetivo de esta actividad, por lo que se desarrollaron 3 actividades para atender a 8 trabajadores en actividades como:

- ✓ Sesiones académicas de profesionalización en Alta gerencia y Administración Pública
- ✓ Curso en Línea “Tu Futuro Financiero”

**SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021  
(ENERO-MARZO 2021)**

**COMPONENTE 4**

**GESTIÓN ADMINISTRATIVA  
REALIZADA**

**Meta programada: 31 Actividades realizadas**

**Meta Alcanzada: 31 Actividades realizadas**

## **SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ENERO-MARZO 2021)**

### **Pago de servicios personales y prestaciones de los trabajadores**

Con la finalidad de hacer llegar en tiempo y en forma los recursos financieros a las plantillas autorizadas del colegio y brindar atención al personal de base y confianza, así como al personal contratado por obra y tiempo determinado pagados por honorarios asimilados y al personal de honorarios pagados con ingresos propios, se efectuó el pago oportuno de sueldos, salarios y demás prestaciones a 373 trabajadores con los que cuenta la institución.

### **Desarrollo de la Administración Central para la operación de la Institución**

Para dar cumplimiento a esta actividad se realizaron 03 actividades de administración central, cumpliendo el 100% de las metas programadas en el trimestre, desarrollando actividades como: Atención de solicitudes de gasto para la operatividad de la Dirección General, se realizaron los pagos oportunos a los proveedores de servicios y se realizó la integración de información para los diferentes sistemas administrativos como SAE, SIE, SCGIV y Sistema de Generación de Nomina.

### **Desarrollo de la Administración Regional para la operación de la Institución**

Se llevaron a cabo 18 acciones de administración regional, logrando cumplir al 100% las metas programadas, se realizó trámites de los 6 planteles para el pago oportuno de los servicios básicos como: energía eléctrica, pago de servicio telefónico, suministro de agua, pago del servicio de vigilancia, pagos de nómina con sus respectivos pagos de cuotas y aportaciones, captación de ingresos por reinscripciones de alumnos al semestre febrero-julio 2021, compra de suministros médicos, Incidencias del personal administrativo

### **Evaluación Institucional oportuna**

Se integró, revisó y se elaboraron las carpetas ejecutivas para las Juntas Directivas que se llevaron a cabo en el mes de enero y febrero correspondiente al presupuesto definitivo 2021 y el cuarto trimestre y cierre del ejercicio 2020, con las evidencias correspondientes, por lo que la meta se logró en un 100% al llevarse a cabo las dos actividades programadas. .

### **Realización de actividades para el fortalecimiento a la mejora continua**

Con el propósito de fortalecer los procesos educativos y administrativos, se realizan actividades para la mejora continua que permitan el logro los objetivos establecidos, se desarrollaron 7 actividades como: Sesiones de trabajo con los grupos colegiados de academias , con la finalidad de apoyar en sus estrategias de seguimiento con los alumnos y cumplimiento de sus programas de estudio, desarrollo de las sesiones del CTEMS, capacitación de personal de

## **SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ENERO-MARZO 2021)**

bibliotecas para el manejo de los materiales didácticos, se dio atención al plantel Tepeji del Rio, se llevaron a cabo reuniones con los directores de los planteles y de área para dar a conocer el Programa de Trabajo de Administración de Riesgos, se desarrolló la sesión ordinaria del Comité de Control Interno y Desempeño Institucional, así como la sesión extraordinaria del comité de ética y prevención de conflictos.

### **Evaluación en Estándares de Competencia Laboral**

El objetivo principal de esta actividad es evaluar y certificar las habilidades y conocimientos de las personas en su área de competencia, para un mejor desempeño en las funciones productivas con los niveles de calidad requeridos, y contar con personal calificado y certificado que mejore la competitividad empresarial, en este trimestre no se tienen metas programadas, sin embargo se realizó la difusión de servicios de evaluación con fines de certificación con alumnos e integrantes de la comunidad CONALEP en grupos vía WhatsApp.

### **Capacitación en el trabajo orientada al sector productivo**

La capacitación que se brinda en el Colegio favorece la adquisición y desarrollo de competencias requeridas para el desempeño de las funciones productivas en los sectores público, social y privado, mediante la impartición de cursos presenciales por lo que en este trimestre se capacitaron a 92 personas del Grupo Modelo, Planta Apan en la línea de carrera Mecánico de Mantenimiento en la Industria Cervecera mediante 6 módulos.

### **Becas**

Respecto a la Beca Universal de “Benito Juárez” se llevó a cabo la entrega de pagos del bimestre marzo-abril, dichos pagos son realizados a través de la App móvil del Programa de Becas para el Bienestar Benito Juárez, cabe señalar que los pagos han sido liberados de forma paulatina, por lo que se contó con 1544 alumnos becados, teniendo un 45.49% respecto a la matrícula de 3394 alumnos.

### **Entrega de útiles escolares**

Se otorgaron paquetes de útiles escolares a los 3394 estudiantes que conforman la matrícula de los 6 planteles del CONALEP Hidalgo, como un apoyo y continuidad a sus estudios permeando en la economía familiar y en el estudiante a fortalecer su identidad con la institución

## SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ENERO-MARZO 2021)

### **Entrega de licencias del sistema de autoaprendizaje móvil a estudiantes**

Para este trimestre benefició al total de la matrícula de 3394 estudiantes del periodo escolar febrero-julio 2021, con una licencia digital denominada Aprendizaje móvil la cual descargaron sin costo alguno en su celular, Pc o Laptop, a fin de consultar los libros de los módulos básicos en el momento que lo requieran como un apoyo a sus aprendizajes y a la economía de sus padres al contar con material didáctico a su disposición y de calidad de manera gratuita. El total de licencias entregadas fue de 12,367.

### **Entrega de paquetes de libros de texto a estudiantes de Educación Media Superior**

Esta actividad permite apoyar a los estudiantes mediante libros de texto de los módulos básicos para coadyuvar en su formación académica, además de apoyar a la economía familiar, por lo que en este trimestre se hizo entrega de 3394 paquetes de libros de texto gratuito, como parte del material didáctico en su proceso de aprendizaje, además de que les permite generar las evidencias para su evaluación continua de acuerdo con el modelo educativo del Colegio.

### **Entrega de aulas interactivas digitales a planteles**

Un aula digital sirve de apoyo para el docente en la impartición de sus clases de módulos básicos, además de generar en el alumno una interactividad que incida en su interés por aprender y en el docente una innovación al hacer uso de la tecnología es por ello que en este trimestre se hizo entrega de 24 aulas interactivas digitales para los 6 planteles que integran el Colegio.

## INDICADORES TÁCTICOS

Estos indicadores tienen un periodo de cumplimiento anual, sin embargo, se han desarrollado las siguientes actividades:

### **Porcentaje de planteles del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo que implementaron un programa para el fomento del enfoque intercultural.**

Para dar atención a este indicador, se trabajó con el programa de Interculturalidad con el tema “Enfoque Cultural” Valores Cívicos y Cultura Democrática, mediante video conferencia por ZOOM, bajo la responsabilidad del departamento de Orientación educativa y Tutorías, con el

## SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ENERO-MARZO 2021)

objetivo de fomentar las prácticas educativas incluyentes con un enfoque intercultural y con perspectiva de equidad de género.

### Porcentaje de cumplimiento del programa orientado a disminuir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres

Como avance para este indicador, se realizó una campaña de difusión de la “Jornada Nacional de la Mujer en el marco del 8 de marzo, con el propósito de sumar esfuerzos, a fin de prevenir los hechos de violencia de género que se viven en las familias, en la comunidad escolar, en los centros de trabajo, en los espacios públicos y en general en las comunidades.

### INDICADORES ACADÉMICOS

Con respecto a los indicadores académicos a continuación, doy conocer los siguientes resultados del semestre agosto 2020-enero 2021, en cuanto a deserción, reprobación y aprovechamiento académico, así como la matrícula inicial del semestre febrero-julio 2021.

Durante el semestre agosto 2020-enero 2021 existió una deserción de 369 estudiantes, que representa un **9.86%**, por lo que, en comparación con el mismo periodo del año anterior, disminuyó 2.26 puntos porcentuales; en cuanto al índice de reprobación se tuvo un **13.86%**, disminuyendo 1.38 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año en anterior, con respecto al promedio de aprovechamiento escolar fue de **8.39**.

Como se puede observar, en estos indicadores que han sido uno de los retos constantes, se logró disminuirlos, sin embargo, se continúan desarrollando estrategias para atender las causas de este problema.

PERIODO ESCOLAR	Ago-Dic17	Ago-Dic18	Ago-Dic19	Ago-Dic20
% de reprobación semestral	14.91%	9.80%	15.24%	13.86%
% de deserción semestral	10.64%	11.82%	12.12%	9.86%
Promedio de aprovechamiento	8.14	8.09	8.22	8.39

## SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ENERO-MARZO 2021)

En cuanto a la matrícula total inicial registrada para el periodo escolar febrero-julio 2021, fue de **3394 alumnos**.

CICLO	Ene-Jul 17	Ene-Jul18	Ene-Jul19	Ene-jun20	Ene-Mar 21
Matrícula inicial semestral	3,218	3,354	3,238	3,304	3,394
Matrícula inicial semestral por área (industrial)	63.05%	62.52%	62.38%	63.04%	64.44%
Matrícula inicial semestral por área (servicios)	36.95%	37.48%	37.62%	36.96%	35.56%

### Control Interno y Desempeño Institucional

En cumplimiento al acuerdo por el que se emiten las disposiciones y el manual administrativo de aplicación estatal en materia de control interno para el Estado de Hidalgo, en el Colegio se han realizado los trabajos conforme al Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) y al Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR).

Se informa que al trimestre se tiene un avance acumulado del 37.5% de las acciones de mejoras comprometidas y en el caso de las acciones de control de administración de riesgos se tiene un avance del 8% de acuerdo a las fechas de cumplimiento y se continuará el seguimiento en los próximos trimestres con base en el calendario establecido, así también les informo que se continua con la elaboración del manual de organización y de procedimientos y en el mes de febrero se llevó a cabo la primera sesión ordinaria correspondiente al cuarto trimestre del 2020.

### Comité de Ética y Prevención de Conflictos (Código de Conducta)

Es importante comentar que el Código de Conducta continúa en proceso de revisión por el Contralor Interno del Colegio, además de las acciones y/o estrategias para dar cumplimiento con la responsabilidad que nos ocupa en fomentar los principios y valores institucionales, cabe hacer mención que con respecto al tema de la integridad del servidor público se exhorta a los trabajadores del Colegio mediante la página institucional en el apartado del servidor público ejemplar, se ha dado seguimiento oportuno a las problemáticas generadas para ello en el mes de febrero se llevó a cabo una sesión extraordinaria.

## SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ENERO-MARZO 2021)

### ASPECTOS PRESUPUESTALES

En lo que se refiere a los aspectos presupuestales del Colegio, los ingresos al 31 de marzo del 2021 fueron de \$37,520,040.27 de los cuales de ingresos federales \$17,316,599.00, ingresos fiscales (Estatad) \$14,937,846.41, de ingresos propios \$5,265,594.86.

El Colegio registró un presupuesto programado al trimestre de \$35,300,703.30, de los cuales se ejerció la cantidad de \$30,854,689.21.

En cuanto al Programa de Racionalidad, Disciplina y Eficiencia del Gasto Público, se realizaron diversas acciones que permitieron dar continuidad a las medidas implementadas y vigilar su estricto cumplimiento, cabe señalar que a pesar de la pandemia del Covid 19 se ha mantenido el programa de racionalidad sin dejar de apegarse a las condiciones estipuladas en el programa Operativo Escudo en las medidas que pueden permitirse bajo estricto control de los recursos humanos y materiales, como lo son:

- ✓ Durante la noche el alumbrado únicamente se utiliza en puntos estratégicos
- ✓ Se continúa con el programa cero papel que el Gobierno del Estado de Hidalgo ha impulsado.
- ✓ Derivado de la pandemia del Covid 19 el uso de telefonía casi no se encuentra en uso
- ✓ El uso del agua por alumnos, docentes y administrativos se ha disminuido caso al 95% derivado de la contingencia del Covid 19.

En cuanto al Programa anual de adquisiciones, arrendamientos y servicios, informo que se realizaron pagos de los servicios básicos de agua, teléfono, energía eléctrica, internet, vigilancia, fotocopiado, entre otros, mismos que se sometieron ante el Comité de Adquisiciones, arrendamientos y servicios, con el objetivo de brindar un servicio de calidad a la comunidad estudiantil, así mismo se solicitaron ampliaciones para la adquisición de manuales, recibos de ingresos (formas valoradas) y mantenimiento a la subestación eléctrica de la Dirección General, ya que debido a una falla dejó sin energía eléctrica al inmueble.

Con respecto al programa de infraestructura y equipamiento, es importante comentar que para este ejercicio no se asignó recurso para dicho programa, sin embargo, en caso de gestionar u obtener algún recurso extraordinario se incorporará y se dará a conocer.

## SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ENERO-MARZO 2021)

Por lo anterior y con la finalidad de brindar atención a la comunidad escolar en el desarrollo de las actividades y contar con espacios adecuados y suficientes, se realizaron mantenimientos en 5 de los 6 planteles que integran el Colegio.

En el periodo que se informa, y con fundamento en lo dispuesto en los Artículos 13, 16, 17 y 18 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Hidalgo, en el Colegio, se recepcionaron 10 solicitudes y en cumplimiento al artículo 69 de la misma Ley, se informa que se ha trabajado tanto en el portal de este Colegio como en la Plataforma Nacional, para que de forma permanente y actualizada se cumpla con la información requerida en los 48 rubros, sin embargo para este primer trimestre, no se ha recibido la evaluación correspondiente, motivo por el cual se mantiene el porcentaje recibido en el cuarto trimestre, en donde se obtuvo un índice global de cumplimiento del 99.63%.

En lo que respecta a los laudos laborales, se informa, que no se dictó ningún Laudo en contra de este Organismo, por lo que no se ha realizado pago alguno, ni gestionado trámite para tal efecto. Así mismo a la fecha se informa que se encuentran interpuestas dos demandas de carácter laboral en contra del Colegio y una demanda de titularidad.

En otros temas puedo comentar que durante el primer trimestre del presente ejercicio se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Dentro de los trabajos de la Academia Estatal de Energía se llevó a cabo la “Semana de la Energía 2021”, donde se participó de manera virtual con la conferencia Fuentes de Energías Renovables y su aprovechamiento para la sociedad del siglo XXI, impartida por el docente Fidel Valerio Antonio del Plantel Pachuca.

En atención a la población estudiantil y para poder efectuar el trabajo de inclusión, seguridad y equidad educativa, durante este trimestre, se efectuaron 4 (CUATRO) reuniones generales de las Academias Estatales de Bienestar y Seguridad Escolar, Educación Especial y Educación Intercultural, para dar seguimiento a la Ficha de Evaluación Psicopedagógica; cuyos trabajos están orientados a la detección oportuna de casos para la atención o canalización individualizada de estudiantes que requieren atención especializada con el apoyo de las instituciones públicas correspondientes.

En cuanto a la Seguridad y bienestar escolar, el Colegio se ha dado a la tarea, en coordinación con la Policía Cibernética del Estado, de efectuar acciones de difusión, información y capacitación al interior de los seis planteles que lo conforman.

## SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ENERO-MARZO 2021)

Aunado a lo anterior y a las acciones determinadas por el Sistema de Protección Integral a Niñas, Niños y Adolescentes SIPINNA, se brindó atención al 100% de población estudiantil, buscando la inclusión, seguridad y equidad educativa, apoyado de diversos programas que brindan las herramientas que permiten al estudiante la integración a su comunidad escolar.

En lo que respecta al programa de emprendimiento, los 6 planteles tuvieron actividad de manera virtual con la participación de 729 personas, entre estudiantes, docentes y personal responsable de dicho programa, en los que se abordaron temas como "El impacto económico del Súper Bowl en México", "Más que un ramo de flores, la industria detrás del 14 de febrero", "Desafíos de la formación técnica en el sector automotriz", "Las MIPyMES y la pandemia", Curso escuela emprendedora, "El box en México, como trabaja la industria y su beneficio para la sociedad", "Empresas familiares, pieza clave en la economía de México", "las mujeres como pieza clave para impulsar el sector empresarial", "Colaboradores felices, pieza clave en empresas toxicas", actividades coordinadas por personal de oficinas nacionales y el Consejo de la Comunicación Voz de las empresas.

Los 6 planteles del Colegio con 29 proyectos de 67 estudiantes participaron en la convocatoria estatal "SOMOS EL CAMBIO" la cual motiva a jóvenes a desarrollar proyectos de impacto social con la metodología de: siente, imagina, haz y comparte, con la edición especial "Desde casa Somos el Cambio".

Con relación al Consejo Técnico de Educación Media Superior (CTEMS), se informa que en el primer trimestre del ejercicio 2021, se llevaron a cabo en los 6 planteles del Colegio una sesión intensiva y una ordinaria de manera virtual, teniendo la participación del personal docente, directivo, administrativo y de apoyo

El 12 de marzo, con la participación del Secretario de Educación Pública, Lic. Atilano Rodríguez Pérez, Subsecretario de Educación Media Superior y Superior; Juan Benito Ramírez Romero, y Directores de área y de los Planteles del CONALEP se hizo entrega simbólica de calzado industrial, butacas, computadoras y aulas digitales con la finalidad de fortalecer a la comunidad educativa de los seis planteles del CONALEP Hidalgo.

Bajo protesta de decir verdad, se señala que la presente información es real, verídica y es responsabilidad de quien la emite

## SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ENERO-MARZO 2021)

Lic. Armando Hernández Tello  
Director General del CONALEP Hidalgo