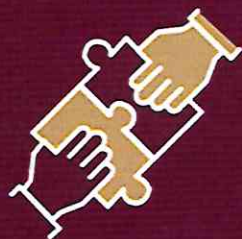




Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del
CONALEP Hidalgo



**Comité de Ética y Prevención
de Conflictos de Interés del
CONALEP Hidalgo**

Plan Anual de Trabajo 2025

X



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

Cto. Ex Hacienda de la Concepción, Lote 17, San Juan Tilcuautla, San Agustín Tlaxiaca, Hgo. C. P. 42160.
Tels.: 771 718 6178 y 718 6168 www.conalephidalgo.edu.mx hconalep@hgo.conalep.edu.mx



Introducción

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de interés del CONALEP Hidalgo, tiene por objeto fomentar la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus funciones.

En cumplimiento de los Lineamientos Generales que Establecen las Bases para la integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de interés, se presenta el Plan Anual de Trabajo 2025.

El presente documento resulta de la evaluación y análisis realizado de las acciones de dicho Comité. Para el presente ejercicio, se considera importante el reforzamiento y la sensibilización de la cultura ética en cada uno de los servidores públicos, en apego al Código de Conducta del CONALEP Hidalgo que contiene los principios, valores y reglas de integridad considerados como fundamentales para la definición del rol del servicio público y que busca incidir en el comportamiento y desempeño de los Servidores Públicos, para formar una ética e identidad profesional con partida y un sentido de orgullo de pertenencia al Colegio.

X



Objetivo General

Fomentar el conocimiento y cumplimiento del Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo y del Código de Conducta del CONALEP Hidalgo, con la finalidad de fortalecer la cultura de principios y valores en el cumplimiento del quehacer educativo del Colegio.

Objetivos Específicos

1. Difundir entre los servidores públicos del Colegio la normatividad en la materia: Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo, Código de Conducta del CONALEP Hidalgo, Protocolo Cero para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso sexual/laboral y Hostigamiento sexual/laboral en la Administración Pública del Estado de Hidalgo, Programa de la Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción y Valores Institucionales.
2. Capacitar al personal administrativo, docente y a los integrantes del CEPCI en la materia.
3. Vigilar el cumplimiento de la normativa aplicable en la materia.
4. Evaluar a los servidores públicos del Colegio respecto de sus conocimientos en el Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo y el Código de Conducta del CONALEP Hidalgo.
5. Llevar a cabo el seguimiento puntual de los casos de incumplimiento a la normatividad aplicable en la materia.

X



Programación

No.	Objetivo específico	Actividades	Responsable	Fecha de cumplimiento	Medios de verificación
1	Difundir entre los servidores públicos del Colegio la normatividad en la materia: Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo, Código de Conducta del CONALEP Hidalgo, Protocolo Cero para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso sexual/laboral y Hostigamiento sexual/laboral en la Administración Pública del Estado de Hidalgo, Programa de la Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción y Valores Institucionales.	1.1 Difusión en medios electrónicos de la normatividad en las Unidades Administrativas. 1.2 Difusión del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del CONALEP Hidalgo 1.3 Carta compromiso del Código Ética y de Conducta de todo el personal.	Comité de Ética Prevención de Conflictos de Interés del CONALEP Hidalgo	Agosto-diciembre 2025	- Correos electrónicos enviados a la comunidad administrativa y docente. - Difusión impresa del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del CONALEP Hidalgo. - Carta compromiso del cumplimiento del Código de Ética y Conducta.
2	Capacitar al personal administrativo, docente y a los integrantes del CEPCI en la materia.	2.1 Capacitar en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés al CEPCI 2.2 Capacitar en materia de ética, integridad y	Comité de Ética Prevención de Conflictos de Interés del CONALEP Hidalgo	Agosto-diciembre 2025	- Listas de Asistencia - Constancias de participación - Fotografías





No.	Objetivo específico	Actividades	Responsable	Fecha de cumplimiento	Medios de verificación
		prevención de conflictos de interés al personal administrativo y docente			
3	Vigilar el cumplimiento de la normativa aplicable en la materia.	3.1 Mantener actualizados los medios de denuncias.	Comité de Ética Prevención de Conflictos de Interés del CONALEP Hidalgo	Agosto-diciembre 2025	Buzón ciudadano de quejas, correo electrónico oficial del CEPCI, personas consejeras Protocolo Cero.
4	Evaluar a los servidores públicos del Colegio respecto de sus conocimientos en el Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo y el Código de Conducta del CONALEP Hidalgo	4.1 Evaluar a los servidores públicos del Colegio respecto de sus conocimientos en el Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo y el Código de Conducta del CONALEP Hidalgo	Comité de Ética Prevención de Conflictos de Interés del CONALEP Hidalgo	Noviembre 2025	- Cuestionario de evaluación. - Medios de difusión de la evaluación. - Resultados de la evaluación.
5	Llevará cabo el seguimiento puntual de los casos de incumplimiento a la normatividad aplicable en la materia.	5.1 Registro y seguimiento de denuncias y/o quejas turnadas al CEPCI.	Comité de Ética Prevención de Conflictos de Interés del CONALEP Hidalgo	Agosto-diciembre 2025	Registro de denuncias recibidas por incumplimientos al Código de Ética y/o Código de Conducta.

X



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**



No.	Objetivo específico	Actividades	Responsable	Fecha de cumplimiento	Medios de verificación
					• Registro de denuncias recibidas en materia de Protocolo Cero • Atención y seguimiento de denuncias. • Observaciones y/o recomendaciones emitidas, por el CEPCI

L.C. Araceli Ortiz Rodríguez

Presidenta del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del CONALEP Hidalgo



2025
Año de
La Mujer
Indígena