



Modelo Institucional para la Igualdad de Género en el Sistema CONALEP



Objetivo

Fomentar que los alumnos, docentes, padres de familia, personal administrativo y directivo de la comunidad CONALEP convivan en un contexto educativo y laboral, libre de todas las formas de discriminación y violencia, para el logro de una educación inclusiva y de calidad.

**MODELO INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD
DE GÉNERO EN EL SISTEMA CONALEP**





POBLACIÓN DE IMPACTO



La labor de promover la igualdad y la equidad entre mujeres y hombres no es tarea fácil, ya que tocamos aspectos sensibles sobre cómo está organizada la colectividad e implica transformar la sociedad y la forma como nos relacionamos.



MARCO REFERENCIAL



GÉNERO

Es el conjunto de atribuciones asignadas por un grupo social a cada uno de los individuos, tomando como referencia la apariencia física exterior (sexo); tales atribuciones se traducen en roles y significados que guían la vida de las personas proporcionándoles un modo específico de ver, de ser y de relacionarse con su entorno.

ESTEREOTIPOS DE GÉNERO



Femenino

- Ternura
- Compasión
- Pasividad
- Dependencia
- Emotividad
- Sumisión
- Indecisión

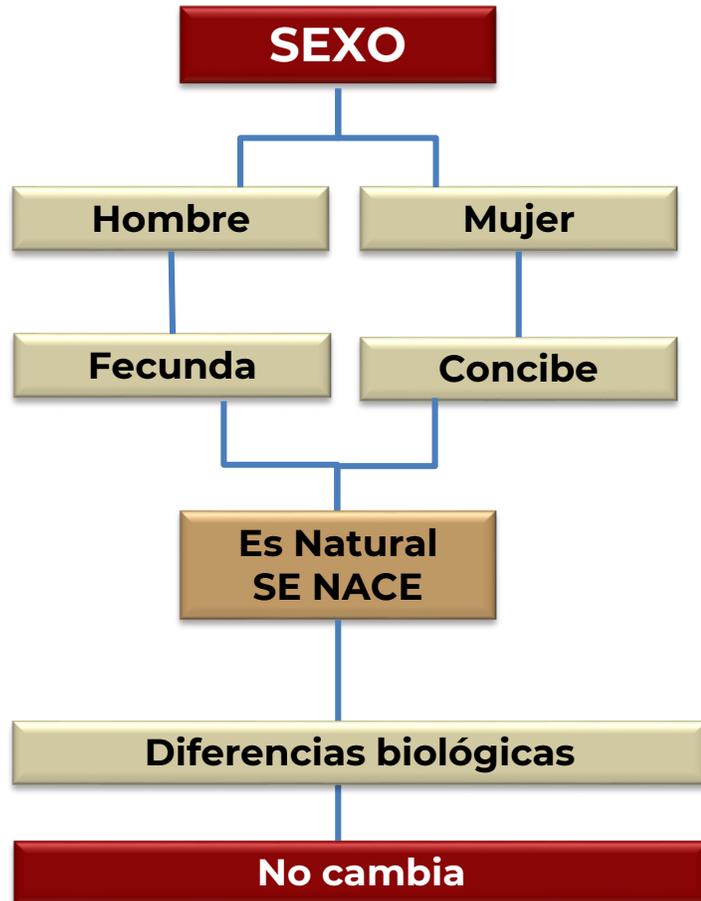


Masculino

- Agresividad
- Fuerza lógica
- Actividad física
- Decisión
- Ambición
- Independencia
- Dominio



DIFERENCIAS ENTRE SEXO Y GÉNERO



IGUALDAD / EQUIDAD

IGUALDAD

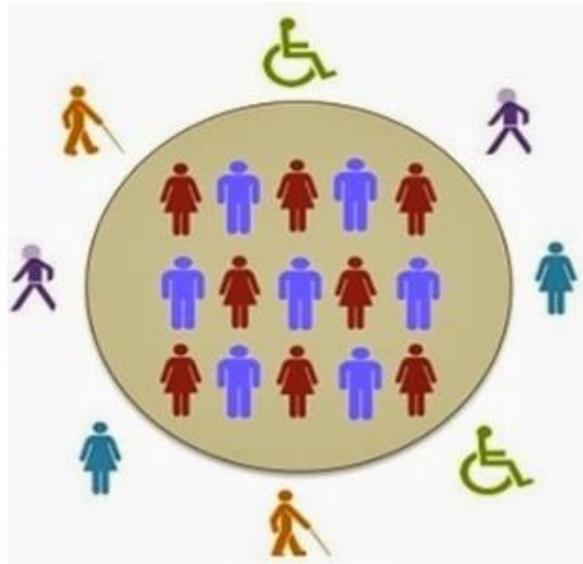


EQUIDAD

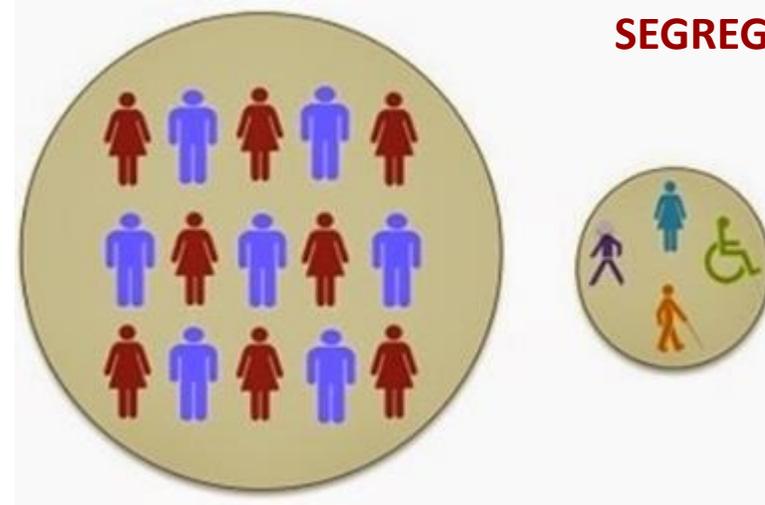


INCLUSIÓN

EXCLUSIÓN



SEGREGACIÓN



INTEGRACIÓN



INCLUSIÓN





TIPOS DE VIOLENCIA

● **PSICO-EMOCIONAL:**
AMENAZAS VERBALES,
INSULTOS, OFENSAS



● **POLÍTICA:**
AFECTA SU DERECHO
A ELEGIR Y SER
ELECTAS



● **ECONÓMICO-LABORAL:**
NEGACIÓN DE EMPLEO,
EXPLOTACIÓN LABORAL



● **SEXUAL:**
ACOSO,
VIOLACIÓN,
EXPLOTACIÓN



● **PATRIMONIAL:**
DESPOJO, ROBO O
VENTA NO CONSENTIDA
DE OBJETOS PERSONALES



● **FÍSICA:**
GOLPES,
HERIDAS,
MUTILACIONES



MODALIDADES DE LA VIOLENCIA



VIDEO DE SENSIBILIZACIÓN



<https://www.youtube.com/watch?v=B2jNLobfxVs>





EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



**“Educación técnica para la
equidad y el bienestar”**

